
POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

UNI PDR 125:2022

Approvato da direzione

IL NOSTRO IMPEGNO

Bonavita Servizi s.r.l., azienda leader nei servizi di igiene ambientale – pest control e pest management, progettazione e manutenzione del verde, sanificazione e pulizie, consulenza HACCP e manutenzione impianti di depurazione – ha scelto di adottare un **Sistema di Gestione per la Parità di Genere** conforme alla **UNI/PdR 125:2022**.

Con oltre dieci anni di esperienza, abbiamo sempre posto al centro della nostra attività la **continua ricerca di tecnologie sostenibili**, **l'aggiornamento professionale del personale** e la **competenza nell'ascolto** delle esigenze di clienti e collaboratori.

Già certificati secondo gli standard **ISO 9001** (Qualità), **ISO 14001** (Ambiente), **ISO 45001** (Salute e Sicurezza) e **UNI EN 16636** (Pest Management), integriamo ora nel nostro Sistema di Gestione anche la dimensione della **parità di genere**, riconoscendola come leva di innovazione, sostenibilità e competitività.

I NOSTRI PRINCIPI

La Politica per la Parità di Genere di Bonavita Servizi s.r.l. si fonda su:

- **uguaglianza e non discriminazione**: pari opportunità in ogni fase del rapporto di lavoro;
- **trasparenza**: processi decisionali chiari e basati su criteri oggettivi;
- **valorizzazione delle competenze**: meritocrazia e sviluppo professionale continuo;
- **benessere organizzativo**: ambiente di lavoro sicuro che favorisca la conciliazione vita-lavoro;
- **tolleranza zero**: verso ogni forma di violenza, molestia o discriminazione.

GLI IMPEGNI DELLA DIREZIONE

La Direzione si impegna a:

- **prevenire ogni forma di discriminazione di genere** e contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale;
- **valorizzare le risorse umane** attraverso programmi di formazione continua, senza alcuna discriminazione di genere;
- **garantire pari opportunità** nei processi di selezione, carriera, retribuzione e accesso alla formazione;
- **promuovere l'accesso delle donne ai ruoli tecnici e operativi** tradizionalmente a prevalenza maschile;
- **sostenere il welfare familiare** attraverso modalità di lavoro flessibili (part-time, orari flessibili).

POLITICA DI COMUNICAZIONE E MARKETING

Bonavita Servizi s.r.l. si impegna a promuovere una comunicazione interna ed esterna rispettosa della parità di genere, evitando stereotipi e linguaggi discriminatori.

In particolare:

- la comunicazione aziendale, incluse le attività di **marketing e pubblicità** (sito web, LinkedIn, materiali promozionali), valorizza la diversità e promuove un'immagine equilibrata dei generi;
- i materiali promozionali e informativi utilizzano un **linguaggio neutro** e inclusivo;
- la rappresentazione delle professionalità evita stereotipi di genere, promuovendo la visibilità delle donne anche nei ruoli tecnici e operativi;
- l'azienda promuove la visibilità del contributo femminile nelle posizioni di responsabilità e nei progetti innovativi, anche attraverso i canali di comunicazione aziendale (sezione news del sito web, social network);
- la comunicazione esterna verso clienti, fornitori e collettività dichiara in modo trasparente l'impegno aziendale per la parità di genere, in coerenza con i valori di sostenibilità e responsabilità sociale già comunicati attraverso le certificazioni ambientali e di sicurezza.

LE NOSTRE AZIONI CONCRETE

Selezione e Assunzione

Processi di selezione basati su **competenze e merito**, senza discriminazioni. Particolare attenzione alla promozione dell'accesso femminile ai ruoli tecnici e operativi.

Gestione della Carriera

Percorsi di crescita professionale accessibili a tutti, con **criteri meritocratici trasparenti** e programmi di formazione continua paritari.

Equità Salariale

Retribuzioni basate su responsabilità e risultati, **indipendentemente dal genere**. Monitoraggio periodico di eventuali differenziali retributivi.

Genitorialità e Cura

Promozione del **congedo di paternità**, supporto al rientro post-maternità, misure di sostegno per responsabilità di cura familiare.

Conciliazione Vita-Lavoro

Modalità di lavoro flessibili (part-time, flessibilità oraria) compatibili con le esigenze operative e del personale sul territorio.

Prevenzione Abusi e Molestie

Tolleranza zero verso ogni forma di abuso. Formazione specifica, canale di segnalazione anonimo, referente dedicato, valutazione degli ambienti di lavoro, attenzione al linguaggio.

GOVERNANCE E MONITORAGGIO

Bonavita Servizi s.r.l. ha istituito un **Comitato Guida** responsabile dell'attuazione delle politiche per la parità di genere e ha sviluppato un **Piano Strategico** con obiettivi specifici e misurabili.

La Direzione **riesamina periodicamente** il raggiungimento degli obiettivi attraverso **indicatori chiave**

(KPI) in conformità alla UNI/PdR 125:2022, nell'ambito del Sistema di Gestione Integrato aziendale.

COMUNICAZIONE E SEGNALAZIONI

La presente politica è diffusa attraverso:

- Sito web (bonavitaservizi.com)
- LinkedIn
- Comunicazioni interne (Newsletter e formazione)

Per segnalazioni (anche anonime):

- E-mail: personale@bonavitaservizi.com
- Consegna a mano ai membri del Comitato Guida
- Sharepoint: portale intranet aziendale nella sezione segnalazioni UNI/PdR 125

Il Comitato Guida garantisce azione immediata su tutte le segnalazioni ricevute.

Data: 27/02/2026

La Direzione

Bonavita Servizi s.r.l.
